



Korean-German Chamber
of Commerce and Industry
주한독일상공회의소



아우스빌둥 Ausbildung

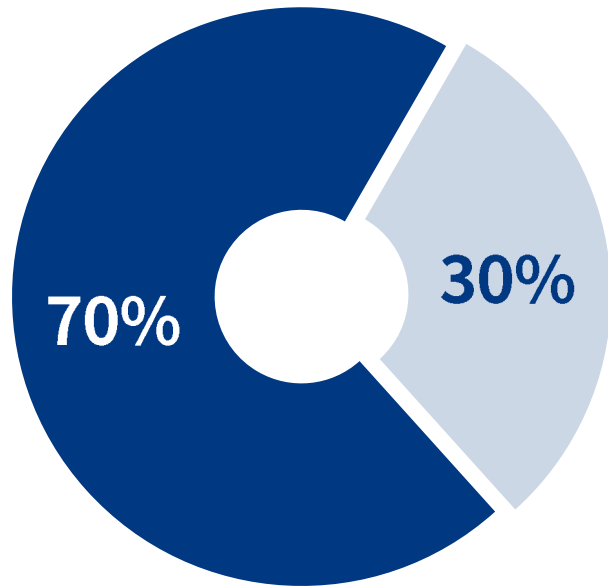
독일식 직업교육 프로그램

아우스빌둥 프로그램



[#PartnerForAusbildung](#)

독일 이원식 직업교육



70

기업의 실무교육 (24개월)

- 현장실습: 훈련근로계약 체결
- 실무 훈련 + 근로
- 아우스빌둥 트레이너
- 체계적인 기술 교육
- 기업맞춤형 훈련
- 직업에 필요한 행동능력

30

대학의 이론교육 (12개월)

1. 아우스빌둥 분반 개설을 통한 별도 교육
2. 실무에 필요한 이론교육 (2/3 전공과목)
3. 통합적 능력습득 (정치, 경제, 사회)

아우스빌둥 프로그램

현황

2017

아우스빌둥 도입

7

독일 프리미엄 자동차 브랜드
* 국내 진출 독일 브랜드 전체 참여

150

누적 참여 서비스 센터

5

전문대학

4

직군 (일반정비, 판금, 도장, SA)

459 + 211

트레이니 수 + 졸업생 수

274 + 40

전체 트레이너 수 + 교육 수료 대기중

더 많은 직군
더 많은 파트너
더 많은 대학

직업명	아우토-메카트로니카(자동차 정비), 아우토-라키어러(자동차 도장), 카로세리-메카니카(차체수리), 서비스 어드바이저																				
선발정원	The chart shows recruitment numbers over time. Dark blue dots represent years with specific numbers, while light blue dots indicate estimated or planned numbers. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Number of Applicants</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>(80명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>(110명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>(120명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>(106명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>(105명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>(130명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>(130명 내외)</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>(100명 예정)</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>(수요조사중)</td> </tr> </tbody> </table> Note: Recruitment fees are indicated above certain years: 2017, 2018, 2019, and 2020 (labeled as '2025 상반기 수료예정').	Year	Number of Applicants	2017	(80명 내외)	2018	(110명 내외)	2019	(120명 내외)	2020	(106명 내외)	2021	(105명 내외)	2022	(130명 내외)	2023	(130명 내외)	2024	(100명 예정)	2025	(수요조사중)
Year	Number of Applicants																				
2017	(80명 내외)																				
2018	(110명 내외)																				
2019	(120명 내외)																				
2020	(106명 내외)																				
2021	(105명 내외)																				
2022	(130명 내외)																				
2023	(130명 내외)																				
2024	(100명 예정)																				
2025	(수요조사중)																				
프로그램기간	36개월 (현장실무 OJT 24개월 + 이론교육 OFF-JT 12개월, 군 복무기간 18개월 제외)																				
선발대상	직업계고 공업 계열 3학년 재학생, 기술교육원이나 이하 동등한 수준의 학원 수료(예정)자로 자동차 정비 기능사 취득자																				
계약주체	다임러트럭, 만트릭버스, 메르세데스-벤츠, 포르쉐, 폭스바겐그룹(아우디, 폭스바겐), BMW의 공식 딜러사																				
협력대학	두원공대(경기), 여주대(경기), 영남이공대(대구;상용차), 아주자동차대(충남;판금,도장,SA)																				
트레이너 현황	아우스빌둥 인증 트레이너 총 314명 (전 브랜드, 2024년 하반기 기준)																				
자격(인증)사항	독일연방상공회의소 아우스빌둥 인증서, 전문대학교 전문학사 학위, 브랜드 자체 인증 자격 부여 가능성																				

아우스빌둥 프로그램

운영체계



주한독일상공회의소

프로그램지원, 커리큘럼 개발,
평가 진행 및 관리, 퀄리티 관리
독일 DIHK 협의

독일연방상공회의소(DIHK) 인증서 발행



트레이니

이론교육(OFF-JT) 제공

일자리,
실무교육(OJT) 제공



공식딜러사

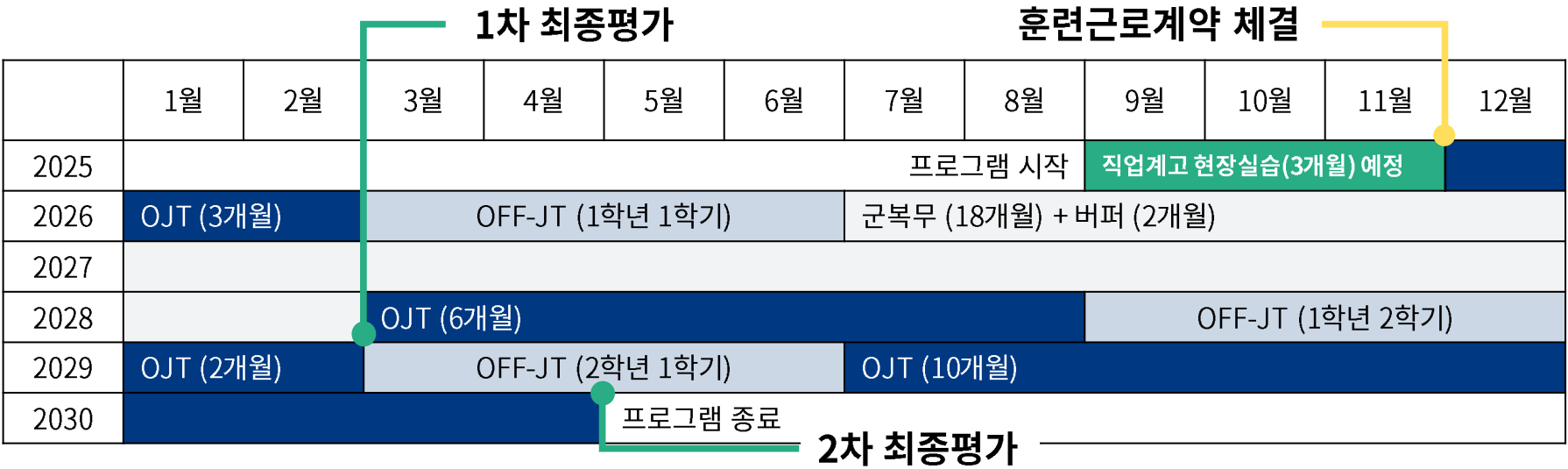
- 다임러 트럭 코리아
- 만트럭버스코리아
- 메르세데스-벤츠 코리아
- 포르쉐 코리아
- 폭스바겐그룹코리아
- BMW Group Korea



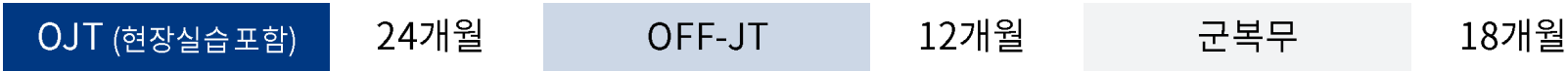
협력대학

- | | |
|-------------|------------|
| • 두원공과대학교: | 일반정비 |
| • 여주대학교: | 일반정비 |
| • 영남이공대학교: | 일반정비, 상용차 |
| • 아주자동차대학교: | 판금, 도장, SA |

프로그램 세부 일정



총 36개월 (군복무 기간 제외)



아우스빌둥 프로그램

정부부처 협업(MoU)

업무협약서 (MoU 체결)

- | | |
|-----------------|---------------|
| ① 기획재정부 (MoSF) | : 2018 |
| ② 교육부 (MoE) | : 2017 & 2018 |
| ③ 고용노동부 (MoEL) | : 2018 |
| ④ 중소벤처기업부 (MSS) | : 2018 |
| ⑤ 병무청 (MMA) | : 2018 |

협력 아젠다

- | | |
|----------------|--|
| ① 병무청 | : 육군 취업맞춤특기병 입대 가능 (입대절차 지원, 차량정비특기병) |
| ② 고용부 & 산업인력공단 | : 정부지원사업 참여 안내 |
| ③ 교육부 | : 현장실습 기간 교과과정 인정, 현장실습 기간 수당 지급 (트레이니, 트레이너 대상) |



아우스빌둥 이점

기업

인력

- 1 숙련 인재 확보
- 2 직원 충성도 향상
- 3 직원 이직률 감소
- 4 재교육 비용 절감
- 5 체계적인 현장 훈련 체계 구축

고객

- 1 서비스 품질 향상
- 2 고객 만족도 향상
- 3 브랜드 이미지 제고

트레이너

- 1 독일연방상의 아우스빌둥 트레이너 인증서 발행
- 2 트레이너 양성과정을 통한 자기개발
- 3 커리어/리더쉽 빌딩
- 4 주한독일상공회의소 재교육을 통한 업데이트

트레이니

- 1 근로계약을 통한 안정적인 일자리
- 2 인증
 - 독일상의 아우스빌둥 수료증
 - 전문학사 학위
 - 브랜드 자체 인증레벨
- 3 체계적인 실무훈련을 통한 숙련인재로 성장
- 4 기술전문가로부터 스킬과 노하우 전수

트레이니 혜택



3가지 자격 인증

- 1) 독일연방상공회의소 아우스빌둥 수료증 (일반정비)
(독일 아우스빌둥과 동등한 수준)
- 2) 국내 협력 전문대학교 전문학사 학위
- 3) 브랜드 자체 인증 자격 부여
(브랜드별로 상이, 예: BMW: Junior, 벤츠: QMT Level)



최신식 근무환경 및 우수한 근무조건

독일 브랜드 CI에 따른 환경
국내 산업안전 규정 준수



체계적인 교육과정

독일 아우스빌둥 커리큘럼을 기반으로 전문대학교와
각 기업의 업무 협력을 통해 개발된 교육과정 제공
독일 트레이너 자격을 획득한 아우스빌둥 인증
트레이너 및 협력 대학교 교수진의 전문 교육



안정성 보장

근로계약 체결을 통한 직업 안정성 보장 (4대보험)
안정적인 급여 지급을 통한 경제적 자립, 사회 조기 정착

트레이니 지원 상세

1

OJT (현장교육) : 24개월

급여 (군 복무 전 7시간, 군 복무 후 8시간 기준, 기업별 상이)

*직업계고 현장실습 기간(3개월) 수당은 한국장학재단(60%, 별도 신청 필요)과 기업(40%)에서 나누어 지급

2

OFF-JT (학교교육) : 12개월

월 1,000,000 원의 교육지원금 (세전 기준) *중도포기시 반환

3

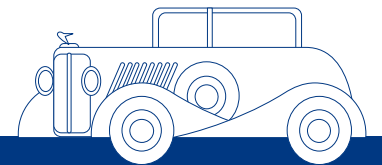
의무 근무 기간 설정

프로그램 이수 (36개월) 후 추가 2년

의무 근무 기간 미이수시 트레이니의 대학기간 지원금 반환(계약서상 “대여” 기재)

근속기간 별로 면제 퍼센티지 적용

*기업에서 트레이니의 OFF-JT 기간 동안 상기 교육비 지원/대여 시,
트레이니는 아우스빌동 프로그램 이수 후 일정 기간 (2년) 동안 해당 기업에 근속할 의무



아우스빌둥 채용

채용 절차 및 훈련근로계약



 PartnerForAusbildung

2025 아우스빌동 채용

아우스빌동 채용 절차 및 일정

지원대상: 직업계고등학교 자동차/기계과를 포함한 공업계열 3학년 재학생
기술교육원이나 이하 동등한 수준의 학원 수료(예정)자로 자동차 정비 기능사 취득자



지원서 접수

1차(최초채용):

4월 14일(월) 09:00 - 4월 21일(월) 18:00

2차(추가채용):

6월 9일(월) 09:00 - 6월 16일(월) 18:00



필기시험

1차(최초채용):

4월 30일(수) 16:00 온라인

2차(추가채용):

6월 20일(금) 16:00 온라인



면접

1차(최초채용):

5월 19일(월) - 5월 30일(금)

2차(추가채용):

6월 30일(월) - 7월 11일(금)

※ 상기 일정은 추후 채용 상황에 따라 일부 변동될 수 있음

아우스빌둥 채용 절차 및 일정

지원대상: 직업계고등학교 자동차/기계과를 포함한 공업계열 3학년 재학생
기술교육원이나 이하 동등한 수준의 학원 수료(예정)자로 자동차 정비 기능사 취득자



지원서 접수

아우스빌둥 채용사이트 접속하여 작성 및 제출
<https://ausbildung.recruiter.co.kr>

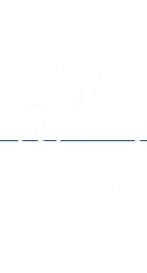
- 기본 인적사항
- 자기소개서
- 고등학교 성적표, 생활기록부
- 채용건강검진 결과표 일반정비, 판금, 도장 (SA 제외)
- 지원 희망 지점 선택 브랜드 교차지원 불가



필기시험

전국 동시 진행 (온라인)

- 자동차 정비 기능사 자격증 수준
- 총 50문항
 - 자동차 정비기능사 기출문제(변형): 40문항
 - 수험문제: 10문항



면접

각 딜러사에서 개별 면접 진행

- 지원서, 필기평가 기반의 질문 등
- 기업별 면접일정 상이

아우스빌동 채용

아우스빌동 채용 절차 – 지원서 접수

The screenshot shows a recruitment application form for Kim Bil-dong (김빌동), a female applicant aged 18 (만 18세 (19)). Her ID is 0023-000080. She is applying for the 2021 Ausbildung program (2021년 아우스빌동 프로그램) under the Branding (브랜드명) category, with a general preparation (일반정비) focus. The application period is from April 21 to April 25, 2021 (21.04.19-21.04.25). Her address is Seoul-Gyeonggi-do, Gyeonggi-do (서울-경기-경기도), and her phone number is 010-1234-5678. Her email is Ausbildungzzang@kgcci.com. The form also includes a timeline of her education: High School (고등학교) from 2019 to 2021, and University (대학교) from 2021 to 2023. There are icons for 'Application' (지원), 'Interview' (면담), 'Offer' (제안), and 'Start' (시작). A progress bar at the bottom shows the timeline from 2019 to 2023.

지원서 접수

온라인 접수

아우스빌동 채용 홈페이지
(<https://ausbildung.recruiter.co.kr>)

제출서류

필수

- 1) 기본 인적사항
- 2) 자기소개서 (공통질문 2개, 브랜드 특화질문 1-2개)
- 3) 고등학교 성적표, 생활기록부
- 4) 채용 건강검진 결과표(기본검사) *일반정비, 판금, 도장 직군
- 5) 지원 희망 지점 선택 *브랜드 교차지원 불가

선택

- 1) 자유형식의 포트폴리오
- 2) 학교장/교사 추천서

아우스빌둥 채용

아우스빌둥 채용 절차 – 필기시험, 면접

Ausbildung Program	
2021 Ausbildung	
문항 수 : 50 문항 시험 시간 : 90 분	
유의 사항 - 시험지/답안지에 성명/학교를 기 - 답은 별도의 답안지에 정확하게	
성명	
학교	
응시번호	

Ausbildung Program	
1. 가솔린 엔진에서 기름의 공급을 가장 잘 설명하는 것은? a. AVS b. BPS c. ISC d. ECU	
2. 그림과 같이 엔진 4인, 후진 1인 변속기에서 후진 기, 출력축의 엔지니어링 알맞은 것은? a. 2:1 b. 4:1 c. 8:1 d. 16:1	

Ausbildung Program	
3. 그림 1A, 1B는 가솔린 엔진의 분사 시스템을 비교해 설명한다. a. 1A는 1B의 경우와 비교하여 분사량이 더 작다. b. 1A는 1B의 경우와 비교하여 분사량이 더 크다. c. 1A는 1B의 경우와 비교하여 분사량이 같다. d. 1A는 1B의 경우와 비교하여 분사량이 다르다.	
4. 그림에서 1A는 분사기 피팅을 위한 분사기 피팅을 설명한다. 1A는 분사기 피팅을 설명한다. 1A는 분사기 피팅을 설명한다. 1A는 분사기 피팅을 설명한다.	

필기시험

응시장소 1차 채용(최초채용)/ 2차 채용(추가채용)
: 온라인 진행 ***별도 링크 발송 예정**
총 50문항 (자동차 정비 관련 40문항 + 수학 10문항)

시험문제 자동차 정비 기능사 자격증 수준

면접

진행 일정 각 지원 지점별 상이 ***별도 연락을 통한 일정 안내 및 진행**

질문 내용 1) 제출 서류, 필기시험 결과
2) 브랜드 이해
3) 자동차 기초
4) 아우스빌둥 프로그램 이해

아우스빌둥 훈련과정

OJT (기업)



 **PartnerForAusbildung**

완전한 행동모델



아우스빌동 훈련과정 - OJT(기업)

현장



아우스빌둥 훈련과정 – OJT(기업)

레코드북

2021년 12월 24일자

아래 주제에 대하여 해당 일자의 레코드 북을 기록합니다.



2022년 5월 26일자

아래 주제에 대하여 해당 일자의 레코드 북을 기록합니다.

b) 점검과 측정 프로토콜 작성과 분석(해석)

레코드북: 매일 기록해야 하는 현장 학습(근무)일지
레코드북 작성을 통해 학습내용 확인
아우스빌둥 평가시험 응시 자격
온라인 플랫폼 이용 (컴퓨터 및 휴대폰으로 작성)

보도자료

Ausbildung Nowadays



 PartnerForAusbildung

Ausbildung Nowadays

아우스빌둥 고교 채용설명회

부산자동차고, 독일 아우스빌등 프로그램 전국 최
다 합격

작년 14명에 이어 올해 18명 합격자 배출

입력 2019-09-06 08:53

연관검색어 부산자동차고 아우스빈통



부산자동차고 아우스별 합격자

부산자동안고등학교(교장 송한섭) 자동차정비과정 3학년 학생 18명이 최근 독일식 밀 학습 병행
제인 아우스빌들 프로그램(3기)에 최종 합격했다.

경기자동차과학고, '아우스빌둥' 27명 전국 최다 합격

심연현 기자 | 입력 2022-08-24 14:37

누적 합격자 112명
"전문적인 후견인 교육 제공"



입사 후 배움 기술 선행학습- '대입 올인' 해결사 아우스빌동

[illegible]

자동차학과 입학 을 축하합니다
강의실은 벤츠·BMW센터입니다

[illegible]

전남도교육청, 여수공고 독일자동차업체 5년 연속 전남 최다 취업

© 1992 by John Wiley & Sons, Inc. 0-471-50153-3 0-471-50154-1

| 아우스빌트(엔스, 뮌헨, 아우디, 판트라페스트 등) 9명 최종 합격



이러한 사실은, 이 연구가 수행된 시점에서, 국내의 기업들은 아직까지도 자사의 경영활동에 대한 사회적 책임을 인식하고 있는 수준이 높지 않다는 것을 시사한다. 따라서, 본 연구에서는 기업들이 사회적 책임을 인식하고 있는 수준을 높이기 위하여, 사회적 책임의 개념을 소개하고, 사회적 책임의 중요성을 강조하는 한편, 사회적 책임을 실천하는 방법을 소개하는 등, 사회적 책임에 대한 이해를 높이기 위하여, 사회적 책임에 대한 교육을 실시하는 것을 제안한다.

**[꿈꾸는 경기교육] 파주 세경고, 외국 車 시장 취
업문 활짝**

444 2002-10-18 22:04



김요셉 기자 yoseopkim@kyeonggi.com
기자페이지 :

관북상공회의소 주최 '아우스빌롱 프로그램 진로 설명회' 참여



파주 세경고등학교는 지난달 28일 한독상공회의소에서 주최하는 '아우스빌들 프로그램' 진로 설명회에 참여 외국계 자동차 시장을 견전 체험하는 시간을 가졌다.

세경과 미래자동차는 올해 9명의 학생이 포르세, 벤츠, BMW, 만도, 아우디에 합류해 근무하고 있으며, 경기북부 최고의 아우스빌드 합작력을 자랑하고 있다. 아우스빌드는 독일 이원식 직업교육으로 기업과 학교 두 장소에서 각각 실무교육과 이론교육을 병행하는 프로그램으로 국내에서는 총 36개월 과정으로 운영되고 있다.

이날 한국상공회의소 수진네 뷔페에 부대표가 직접 참여해 프로그램에 대한 설명을 진행했다. BMW코리아 박해웅 이사, 메르세데스-벤츠 코리아 김창호 부장이 외국계 자동차 정비 업계에 대한 설명과 아우스빌드 프로그램의 세부 타임라인에 관한 내용을 설명하고 학생들과 질의응답 시간을 가졌다.

Ausbildung Nowadays

2022 아우스빌둥발대식(Kick-Off)

BMW코리아, 제6기 'BMW 아우스빌둥' 발대식벤츠코리아, 전기차 정비 전문가 양성 '아우스빌둥' 만트럭버스, 상용차 전문인력 양성 프로그램 '아우스빌둥' 폭스바겐그룹코리아, 일·학습 이원화 인재양성 프로그램 '아우스빌둥' 4기 발대식 개최

김예란 기자 | ira@chosun.com | 등록 2022.09.05 17:09

한국일보 | 2022.09.05 17:21:00 | 4면 | 2022.09.05 17:23:00

본문 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 117 | 118 | 119 | 120 | 121 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 137 | 138 | 139 | 140 | 141 | 142 | 143 | 144 | 145 | 146 | 147 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 153 | 154 | 155 | 156 | 157 | 158 | 159 | 160 | 161 | 162 | 163 | 164 | 165 | 166 | 167 | 168 | 169 | 170 | 171 | 172 | 173 | 174 | 175 | 176 | 177 | 178 | 179 | 180 | 181 | 182 | 183 | 184 | 185 | 186 | 187 | 188 | 189 | 190 | 191 | 192 | 193 | 194 | 195 | 196 | 197 | 198 | 199 | 200 | 201 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 | 211 | 212 | 213 | 214 | 215 | 216 | 217 | 218 | 219 | 220 | 221 | 222 | 223 | 224 | 225 | 226 | 227 | 228 | 229 | 230 | 231 | 232 | 233 | 234 | 235 | 236 | 237 | 238 | 239 | 240 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 246 | 247 | 248 | 249 | 250 | 251 | 252 | 253 | 254 | 255 | 256 | 257 | 258 | 259 | 260 | 261 | 262 | 263 | 264 | 265 | 266 | 267 | 268 | 269 | 270 | 271 | 272 | 273 | 274 | 275 | 276 | 277 | 278 | 279 | 280 | 281 | 282 | 283 | 284 | 285 | 286 | 287 | 288 | 289 | 290 | 291 | 292 | 293 | 294 | 295 | 296 | 297 | 298 | 299 | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 | 308 | 309 | 310 | 311 | 312 | 313 | 314 | 315 | 316 | 317 | 318 | 319 | 320 | 321 | 322 | 323 | 324 | 325 | 326 | 327 | 328 | 329 | 330 | 331 | 332 | 333 | 334 | 335 | 336 | 337 | 338 | 339 | 340 | 341 | 342 | 343 | 344 | 345 | 346 | 347 | 348 | 349 | 350 | 351 | 352 | 353 | 354 | 355 | 356 | 357 | 358 | 359 | 360 | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 378 | 379 | 380 | 381 | 382 | 383 | 384 | 385 | 386 | 387 | 388 | 389 | 390 | 391 | 392 | 393 | 394 | 395 | 396 | 397 | 398 | 399 | 400 | 401 | 402 | 403 | 404 | 405 | 406 | 407 | 408 | 409 | 410 | 411 | 412 | 413 | 414 | 415 | 416 | 417 | 418 | 419 | 420 | 421 | 422 | 423 | 424 | 425 | 426 | 427 | 428 | 429 | 430 | 431 | 432 | 433 | 434 | 435 | 436 | 437 | 438 | 439 | 440 | 441 | 442 | 443 | 444 | 445 | 446 | 447 | 448 | 449 | 450 | 451 | 452 | 453 | 454 | 455 | 456 | 457 | 458 | 459 | 460 | 461 | 462 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | 472 | 473 | 474 | 475 | 476 | 477 | 478 | 479 | 480 | 481 | 482 | 483 | 484 | 485 | 486 | 487 | 488 | 489 | 490 | 491 | 492 | 493 | 494 | 495 | 496 | 497 | 498 | 499 | 500 | 501 | 502 | 503 | 504 | 505 | 506 | 507 | 508 | 509 | 510 | 511 | 512 | 513 | 514 | 515 | 516 | 517 | 518 | 519 | 520 | 521 | 522 | 523 | 524 | 525 | 526 | 527 | 528 | 529 | 530 | 531 | 532 | 533 | 534 | 535 | 536 | 537 | 538 | 539 | 540 | 541 | 542 | 543 | 544 | 545 | 546 | 547 | 548 | 549 | 550 | 551 | 552 | 553 | 554 | 555 | 556 | 557 | 558 | 559 | 560 | 561 | 562 | 563 | 564 | 565 | 566 | 567 | 568 | 569 | 570 | 571 | 572 | 573 | 574 | 575 | 576 | 577 | 578 | 579 | 580 | 581 | 582 | 583 | 584 | 585 | 586 | 587 | 588 | 589 | 590 | 591 | 592 | 593 | 594 | 595 | 596 | 597 | 598 | 599 | 600 | 601 | 602 | 603 | 604 | 605 | 606 | 607 | 608 | 609 | 610 | 611 | 612 | 613 | 614 | 615 | 616 | 617 | 618 | 619 | 620 | 621 | 622 | 623 | 624 | 625 | 626 | 627 | 628 | 629 | 630 | 631 | 632 | 633 | 634 | 635 | 636 | 637 | 638 | 639 | 640 | 641 | 642 | 643 | 644 | 645 | 646 | 647 | 648 | 649 | 650 | 651 | 652 | 653 | 654 | 655 | 656 | 657 | 658 | 659 | 660 | 661 | 662 | 663 | 664 | 665 | 666 | 667 | 668 | 669 | 670 | 671 | 672 | 673 | 674 | 675 | 676 | 677 | 678 | 679 | 680 | 681 | 682 | 683 | 684 | 685 | 686 | 687 | 688 | 689 | 690 | 691 | 692 | 693 | 694 | 695 | 696 | 697 | 698 | 699 | 700 | 701 | 702 | 703 | 704 | 705 | 706 | 707 | 708 | 709 | 710 | 711 | 712 | 713 | 714 | 715 | 716 | 717 | 718 | 719 | 720 | 721 | 722 | 723 | 724 | 725 | 726 | 727 | 728 | 729 | 730 | 731 | 732 | 733 | 734 | 735 | 736 | 737 | 738 | 739 | 740 | 741 | 742 | 743 | 744 | 745 | 746 | 747 | 748 | 749 | 750 | 751 | 752 | 753 | 754 | 755 | 756 | 757 | 758 | 759 | 760 | 761 | 762 | 763 | 764 | 765 | 766 | 767 | 768 | 769 | 770 | 771 | 772 | 773 | 774 | 775 | 776 | 777 | 778 | 779 | 780 | 781 | 782 | 783 | 784 | 785 | 786 | 787 | 788 | 789 | 790 | 791 | 792 | 793 | 794 | 795 | 796 | 797 | 798 | 799 | 800 | 801 | 802 | 803 | 804 | 805 | 806 | 807 | 808 | 809 | 810 | 811 | 812 | 813 | 814 | 815 | 816 | 817 | 818 | 819 | 820 | 821 | 822 | 823 | 824 | 825 | 826 | 827 | 828 | 829 | 830 | 831 | 832 | 833 | 834 | 835 | 836 | 837 | 838 | 839 | 840 | 841 | 842 | 843 | 844 | 845 | 846 | 847 | 848 | 849 | 850 | 851 | 852 | 853 | 854 | 855 | 856 | 857 | 858 | 859 | 860 | 861 | 862 | 863 | 864 | 865 | 866 | 867 | 868 | 869 | 870 | 871 | 872 | 873 | 874 | 875 | 876 | 877 | 878 | 879 | 880 | 881 | 882 | 883 | 884 | 885 | 886 | 887 | 888 | 889 | 890 | 891 | 892 | 893 | 894 | 895 | 896 | 897 | 898 | 899 | 900 | 901 | 902 | 903 | 904 | 905 | 906 | 907 | 908 | 909 | 910 | 911 | 912 | 913 | 914 | 915 | 916 | 917 | 918 | 919 | 920 | 921 | 922 | 923 | 924 | 925 | 926 | 927 | 928 | 929 | 930 | 931 | 932 | 933 | 934 | 935 | 936 | 937 | 938 | 939 | 940 | 941 | 942 | 943 | 944 | 945 | 946 | 947 | 948 | 949 | 950 | 951 | 952 | 953 | 954 | 955 | 956 | 957 | 958 | 959 | 960 | 961 | 962 | 963 | 964 | 965 | 966 | 967 | 968 | 969 | 970 | 971 | 972 | 973 | 974 | 975 | 976 | 977 | 978 | 979 | 980 | 981 | 982 | 983 | 984 | 985 | 986 | 987 | 988 | 989 | 990 | 991 | 992 | 993 | 994 | 995 | 996 | 997 | 998 | 999 | 1000



BMW코리아는 인천 영종도 BMW 도라비행 센터에서 독일식 실습을 병행 프로그램 'BMW 아우스빌둥' 제6기 발대식을 개최했다고 5일 밝혔다.

이번 행사에는 새롭게 선발된 70명과 BMW 아우스빌둥 제6기 교육생과 전문 트레이너를 비롯한 딜러사 및 직원들이 참석했다.

발대식은 BMW코리아 대표로써 박재영 부사장 및 한독상공회의소 수장에 박월혜 부대표 환영사를 시작으로, 트레이너 대표 바바리안호르스트 루세만 과장, 대표 교육생 함독모리스 최현민 사원의 격려사로 이어졌다. BMW 브랜드의 역사와 메르세데스-벤츠에 대한 이해, AS 업무 및 합동 교육 과정에 대한 오리엔테이션으로 진행됐다. 또한, 교육생들은 BMW 드라이빙 센터 후아 및 트랙 주행 프로그램을 체험하며 숙련도를 강화하는 시간을 가졌다.

아우스빌둥은 실과 학습을 융합한 독일의 이중과제 교육 프로그램으로, 제조업 강국인 독일의 성공 비결 중 하나로 꼽힌다. 국내에 도입한 아우스빌둥은 독일의 실습을 병행 교육과정 중에서도 자동차 정비 분야를 중점적으로 다루는 아우토 메카트로니카 과정으로, 기업 현장 실무 교육(70%)과 대학 이론 교육(30%)을 결합한 총 3년간의 커리큘럼으로 구성되어 있다.



벤츠코리아, 전기차 정비 전문가 양성 '아우스빌둥' 6기 발대식/벤츠코리아 제공

메르세데스-벤츠 코리아는 인재양성 프로그램 '메르세데스-벤츠 AET(Automotive Electric Traineeship)' 15기와 '아우스빌둥(Ausbildung)' 6기 발대식을 진행하고 전기차 등 차량 정비 전문가 양성 교육과정을 시작했다고 5일 밝혔다.

지난 2일 경기도 용인시에 위치한 메르세데스-벤츠 코리아 트레이닝 아카데미에서 진행된 발대식에는 아우스빌둥 참가 교육생 19명과 AET 참가 교육생 15명을 비롯해, 메르세데스-벤츠 코리아 공식 딜러사 소속 아우스빌둥 트레이너, 협력 대학 자동차학과 교수진, 메르세데스-벤츠 코리아 조영아 부사장 등이 참석했다. 지난 9월 1일부터 시작된 교육과정을 기념하는 행사를 가졌다.

메르세데스-벤츠 코리아는 지난 2006년 자동차 정비인력 양성 프로그램 'AMT'를 시작으로 대학의 자동차 관련 학과 졸업생 및 졸업예정자들 중 교육생을 선발했으며, 전기차 시대에 맞춰 AET로 개편해 전기차 정비 전문가를 선발하고 있다. AET 참가 교육생은 총 20개 교육과정 수료 및 평가를 거쳐 AET 인증 및 전 AET 메르세데스-벤츠 네트워크에서 인정되는 유지 보수 관련 자격 등을 얻게 될 뿐만 아니라, 국내 메르세데스-벤츠 공식 딜러사 채용 기회까지 부여받게 된다.

김예란 기자 | ira@chosun.com | 등록 2022.09.05 17:09



만트럭버스 코리아, 상용차 전문인력 양성 프로그램 '아우스빌둥' 5기 발대식/만트럭버스 코리아 제공

만트럭버스코리아는 상용차 전문 기업인력 양성을 위한 실습형 프로그램 '아우스빌둥' 5기 발대식을 개최하고 교육을 시작했다고 5일 밝혔다.

만트럭버스코리아의 아우스빌둥 5기 발대식 행사는 서울에 만트럭버스코리아 직영 서비스센터에서 지난 15일 열렸다. 아우스빌둥 교육생 15명, 한국 서비스센터 대표를 비롯해 만트럭버스코리아 담당 인력과 전문 트레이너, 한독상공회의소 관계자들이 참석한 가운데 진행됐다.

아우스빌둥은 실과 학습을 병행하는 독일식 직업교육 프로그램으로, 기업과 학교의 긴밀한 협력을 통해 기업인력을 육성하는 것이 목표다. 독일과 고등학교의 자동차 공학과의 차이를 바탕으로 실무 현장과 학기 시험, 현장실습, 현장실습을 거쳐 선발되며, 이들은 총 3년간 기업 현장에서 실무를 배우고 대학에서 이론 교육을 받을 예정이다.

발대식은 지난 9월 1일부터 시작된 교육과정을 기념하는 행사로, 교육생들은 실과 학습을 병행하는 독일식 직업교육 프로그램으로, 기업과 학교의 긴밀한 협력을 통해 기업인력을 육성하는 것이 목표다. 독일과 고등학교의 차이를 바탕으로 실무 현장과 학기 시험, 현장실습, 현장실습을 거쳐 선발되며, 이들은 총 3년간 기업 현장에서 실무를 배우고 대학에서 이론 교육을 받을 예정이다.

만트럭버스 코리아는 상용차 전문인력 양성을 위한 실습형 프로그램 '아우스빌둥' 5기 발대식을 개최하고 교육을 시작했다고 5일 밝혔다.

[최현민 기자]



폭스바겐그룹코리아, 일·학습 이원화 인재양성 프로그램 '아우스빌둥' 4기 발대식 개최/폭스바겐그룹코리아 제공

폭스바겐그룹코리아(그룹사장 팀 셰어(Tim Scheer))가 지난 2일, 독일식 일·학습 이원화 인재양성 프로그램인 '아우스빌둥(Ausbildung)' 4기 발대식을 개최했다.

이번 아우스빌둥 4기 발대식은 경기도 평택 소재 폭스바겐그룹코리아 트레이닝 아카데미에 마련된 온라인 스튜디오, 그리고 아우스빌둥 프로그램에 참가하는 전국에 폭스바겐 및 아우디 딜러사를 온라인으로 연결해 진행됐다. 행사는 트레이너 11명과 세르게이 신명진 임원장비, 한국, 도장 차근 트레이너 4명을 비롯해 폭스바겐그룹코리아 및 프로그램 시행 딜러사, 한독상공회의소 관계자들이 참석했다. 팀 셰어 폭스바겐그룹코리아 그룹사장의 환영사를 시작으로 브랜드 소개, 아우스빌둥 프로그램 소개, 환영응답 순으로 치러졌다.

프로그램에는 독일 아우스빌둥 전문자에게 2주 동안 100시간의 이론교육과 실습교육을 받은 정비기술자가 들어오며 참여한다.

고등학교 2학년 재학생을 대상으로 서류전형, 평가시험, 면접 등을 거쳐 최종 선발된 트레이너는 폭스바겐그룹코리아의 공식 딜러사와 근로계약을 체결, 앞으로 3년간의 교육기간 동안 안정적인 급여를 받으며 수준 높은 훈련을 받게 된다. 이 중 약 4주간의 폭스바겐그룹코리아 트레이닝 아카데미에서 다양한 정비 기술 교육과 함께 고전압 시스템을 포함한 전기자동차 기술 교육을 받게 된다. 3년간의 전 과정을 마친 트레이너는 전문 회사 역량을 함께 아우스빌둥 수료증을 취득하게 된다.

Ausbildung Nowadays

아우스빌등 관련 행사



Ausbildung Nowadays

아우스빌둥 관련 행사

Beruf und Chance

Warum Koreaner das Wort „Ausbildung“ kennen

Fachkräfte fühlen sich nicht nur in Deutschland. In vielen Teilen der Welt widmen deutsche Unternehmen deshalb ihren eigenen Mitarbeiter aus – nach dem bewährten dualen System.

Von Sabine Bialk

Zurzeit ist die Welt im Aufbruch. Die Corona-Pandemie hat die Welt verändert. Die Wirtschaft ist in den Keller gegangen. Die Arbeitslosigkeit ist auf dem Vormarsch. Die Menschen suchen nach Perspektiven. In Deutschland ist das Wort „Ausbildung“ ein Begriff, der in vielen Teilen der Welt bekannt ist. Warum? Die deutsche Wirtschaft ist bekannt für ihre hohe Qualität und ihre Innovationen. Die deutsche Ausbildung ist ein System, das die besten Fachkräfte hervorbringt. Es ist ein System, das die Mitarbeiter ausbildet und sie in die Wirtschaft integriert. Die deutsche Ausbildung ist ein System, das die Mitarbeiter ausbildet und sie in die Wirtschaft integriert. Die deutsche Ausbildung ist ein System, das die Mitarbeiter ausbildet und sie in die Wirtschaft integriert.

Warum Korea leader ohne mask?

Die deutsche Ausbildung ist ein System, das die Mitarbeiter ausbildet und sie in die Wirtschaft integriert. Die deutsche Ausbildung ist ein System, das die Mitarbeiter ausbildet und sie in die Wirtschaft integriert. Die deutsche Ausbildung ist ein System, das die Mitarbeiter ausbildet und sie in die Wirtschaft integriert.



Ausbildung Nowadays

아우스빌둥 관련 행사

부산자동차고 졸업생 박형수씨, 최연소 자동차정비기능장

파이낸셜뉴스 김혁 2024/04/25 10:08 수정 · 2024/04/25 10:08



최연소 자동차 정비 기능장이 된 부산자동차고 졸업생 박형수씨. 부산시교육청 제공

[파이낸셜뉴스] 부산 사하구 부산자동차고등학교는 대이스터 7기 졸업생 박형수 씨가 지난 3월 실시한 2024년 정기 기능장 75회 시험에서 전국 최연소 나이로 자동차 정비 기능장을 취득했다고 25일 밝혔다.

자동차정비 기능장은 평균 합격률 10% 미만의 높은 난이도를 보이는 시험이다.

박 씨는 이번 시험에서 29세의 나이로 합격하며 전국 최연소 자동차정비 기능장 취득 기록을 세웠다.

Deutsche Ausbildung

BMW und Daimler exportieren das deutsche Ausbildungssystem nach Asien

Deutschen Unternehmen in Japan und Südkorea gehen die Nachwuchskräfte aus. Auch in China herrscht Fachkräftemangel. Bringt das System der deutschen Berufsbildung die Winde zum Besseren?

Marius Völkel, Martin Baumgärtel
12.04.2024 · 08:12 Uhr



Produktion der Daimler Truck-Fahrer Mercedes-Benz-Benzene von einem Ausbildungssystem, Foto: REUTERS

Berufsausbildung soll attraktiver werden

Um dem System zum Durchbruch zu verhelfen, hat der Nationale Volkskongress Chinas 2022 das Berufsausbildungsgesetz reformiert. Das reformierte Gesetz stellt nun klar, dass die Berufliche Bildung den gleichen Stellenwert wie die Hochschulbildung hat. Anreize und Steuerbefreiungen sollen den Unternehmen die Teilnahme schmackhafter machen.

In Südkorea wird ein anderes Rezept erprobt. Das dual System wurde als „Praxis-Ausbildung“ am Markt positioniert, um das Image zu verbessern. Die Absolventen werden wie Hochschulabsolventen zu einer großen Feier in einem luxuriösen Hotel eingeladen. Urkunden und Erinnerungsfotos inklusive.

Ähnlich soll es in Japan laufen. Die Auftaktveranstaltung fand in der deutschen Botschaft unter Ritschikens statt, mit einem hochrangigen Vertreter des Wirtschaftsministeriums als Ehrengast. Auch die Absolventen soll wie in Korea aufwendig gefeiert werden, rund 400.000 Yen bis hin zu: „Die Erfahrungen der AMK Korea sind für uns ein Vorbild.“



아우스빌둥 문의 Inquiries

주한독일상공회의소

서울시 종로구 자하문로24길 41-7 (03042)

김영진 부이사

02-3780-4695 / yjkim@kgcci.com

김예찬 과장

02-3780-4691 / yckim@kgcci.com

민경아 대리

02-3780-4673 / kamin@kgcci.com

김민기 매니저

02-3780-4656 / mkkim@kgcci.com





Korean-German Chamber
of Commerce and Industry
주한독일상공회의소



PartnerForAusbildung

감사합니다.

:)